

MANUEL-CARLOS PALOMEQUE LOPEZ
*Profesor Adjunto de Derecho del Trabajo en la Universidad
Autónoma de Madrid*

LA NULIDAD PARCIAL DEL CONTRATO DE TRABAJO

PROLOGO DE
MANUEL ALONSO OLEA
*Catedrático de Derecho del Trabajo de
la Universidad Complutense de Madrid*

EDITORIAL TECNOS
MADRID

INDICE GENERAL SISTEMATICO

PRÓLOGO	Pág.	13
ABREVIATURAS		17
CAP. I. EL PRINCIPIO DE CONSERVACIÓN DEL NEGOCIO JURÍDICO		21
1. Configuración jurídica de la noción. (I) Presupuestos: la conservación del acto jurídico exigencia de la autonomía privada		21
A) La autonomía privada		22
B) El negocio jurídico instrumento de expresión normativa de la autonomía privada		28
C) La eficacia negocial		29
2. Configuración jurídica de la noción. (II) Ambito de actuación del principio de conservación negocial		30
A) La conservación del negocio jurídico como principio hermenéutico		31
a) Una cuestión previa: sobre la exclusiva naturaleza interpretativa del principio de conservación		32
b) La interpretación objetiva del negocio: presencia del principio de conservación		33
c) Condiciones de aplicación del principio. Caracterización general		37
B) La conservación negocial en la subsanación de la ineficacia del acto		44
a) Convalidación de los negocios anulables		45
b) Conversión de negocios nulos		46
c) Nulidad parcial del negocio jurídico y sustitución de cláusulas nulas		47
C) El principio de conservación en el ejercicio de la acción resolutoria del art. 1124 Cc.		48
D) La presunción jurisprudencial de novación modificativa		53
3. Configuración jurídica de la noción. (III) Concepto y naturaleza del principio de conservación del negocio jurídico		56
4. El "principio de conservación" en el contrato de trabajo		64

CAP. II. AMBITO DE LA NULIDAD PARCIAL DEL CONTRATO DE TRABAJO (1). EL VICIO DE NULIDAD EN LA TEORÍA GENERAL DE LA INEFICACIA DEL CONTRATO LABORAL	71
1. La ineficacia del contrato de trabajo como categoría general ...	73
A) Delimitación conceptual. La irregularidad del negocio en la base de la ineficacia	73
B) Inexistencia del contrato de trabajo	79
C) Ineficacia del contrato de trabajo existente. Nulidad, rescisión y resolución	88
2. El ámbito de la nulidad en el contrato de trabajo	98
A) Las categorías generales de nulidad y anulabilidad del contrato	99
B) Nulidad y anulabilidad en el contrato de trabajo. (I) Lo convenido contra ley	102
a) Ambito normativo de la convención contra ley	103
b) La sanción de nulidad	111
c) La disposición infringida	115
d) Derogabilidad de la norma laboral en favor del trabajador. Principios de norma mínima y de norma más favorable	119
C) Nulidad y anulabilidad en el contrato de trabajo. (II) Defectos de consentimiento, objeto y causa. La falta de la forma debida	125
D) Nulidad y anulabilidad en el contrato de trabajo. (III) La supuesta irretroactividad de la nulidad del contrato laboral	136
a) La retroacción de los efectos de la declaración de nulidad. El mecanismo restitutorio	137
b) ¿Permite la norma del art. 55 LCT sostener la irretroactividad habitual de los efectos de la nulidad en el contrato de trabajo?	138
c) Relación laboral de hecho y contrato de trabajo ...	144
CAP. III. AMBITO DE LA NULIDAD PARCIAL DEL CONTRATO DE TRABAJO (2). NULIDAD DE PARTE, CLÁUSULA O ESTIPULACIÓN	150
1. La nulidad parcial como categoría definible a partir de la nulidad total del contrato	150
2. Configuración jurídica de la nulidad de parte	153
A) La presunción de escindibilidad del contrato de trabajo ...	154
B) La noción de "parte" (nulidad de parte) en el contrato laboral	156
a) El concepto de "cláusula" contractual	159

b)	Las expresiones “pacto”, “condición”, “disposición” y “estipulación” en el contrato de trabajo	165
c)	Conclusiones sobre la nulidad de parte contractual	167
3.	Comunicación parte-todo en la nulidad del contrato de trabajo	169
A)	Criterios generales sobre la nulidad parcial	170
B)	La interrelación parte nula-resto válido del negocio jurídico en el Código Civil	178
C)	La incomunicabilidad de la nulidad de parte al contrato de trabajo (“si resultase nula sólo una parte del contrato, éste permanecerá válido en lo restante”, art. 10.1 LCT)	186
CAP. IV.	AMBITO DE LA NULIDAD PARCIAL DEL CONTRATO DE TRABAJO (3). SUSTITUCIÓN DE CLÁUSULAS CONTRACTUALES NULAS	193
1.	La integración del contrato de trabajo	194
A)	Las fuentes de integración del contrato laboral	195
a)	La integración del contrato	195
b)	Las fuentes de integración del contrato de trabajo. Los artículos 9 LCT y 1258 Cc.	201
B)	Voluntad de las partes y voluntad de la ley en la construcción del reglamento contractual de trabajo	207
a)	Contraposición de intereses en juego	210
b)	Prelación de fuentes: ley imperativa, autonomía privada, ley dispositiva	214
c)	Ambito de aplicación de las fuentes de integración (autonomía privada-ley) del contrato laboral	219
C)	Integración “ex lege” y sustitución de cláusulas nulas por normas imperativas	221
2.	La norma sustitutiva (“los preceptos jurídicos adecuados a su legitimidad”, art. 10.1 LCT)	223
A)	Reglamento de Régimen Interior	225
B)	Convenio Colectivo Sindical	226
C)	La ley imperativa	230
D)	La costumbre laboral	233
3.	Los efectos de la sustitución normativa (el contrato de trabajo “se entenderá completado...”, art. 10.1 LCT)	239
A)	Sustitución normativa y validez del contrato de trabajo	239
B)	Inserción de la norma sustitutiva en el reglamento contractual	241
INDICE DE AUTORES	244
INDICE DE LEGISLACIÓN Y JURISPRUDENCIA	248